

Цель работы. Выявить достоинства и недостатки существующих моделей прогнозирования неплатёжеспособности как зарубежных, так и отечественных предприятий.

Объект исследования. Модели прогнозирования неплатёжеспособности: двухфакторная модель Альтмана, пятифакторная модель Альтмана, модель Р. Лиса, модель Р. Таффлера и Г. Тишоу, модель Спрингейта, модель Бивера, модель Зайцевой, модель R-счёта, модель Савицкой, модель БНТУ.

Использованные методики. На основе бухгалтерской отчетности строительной организации ГУСП «Берёзовская ПМК №3», которая является заведомо финансово устойчивой, протестированы данные модели.

Научная новизна. Комплексный подход к прогнозированию финансовой устойчивости предприятия даёт возможность заранее увидеть предпосылки негативных событий. Если руководство вовремя отреагирует на факторы, свидетельствующие о грядущих трудностях в организации, то принятые меры помогут избежать наступления критической ситуации.

Полученные научные результаты и выводы. Проанализировав результаты, приходим к выводу, что не все модели дают правильный результат из-за того, что большинство из них не учитывают региональную и отраслевую специфику. А также многие модели ориентированы на установление факта несостоятельности тогда, когда признаки банкротства предприятия «налицо».

Это означает, что, несмотря на большое разнообразие существующих моделей прогнозирования финансовой устойчивости предприятия, нельзя доверять только одной. Необходимо использовать комплексный подход к прогнозированию неплатёжеспособности предприятий строительного комплекса.

Практическое применение полученных результатов. Изучение существующих моделей даст основу для создания новых. Желательно создать отдельную модель для каждой отрасли, учитывающую все нюансы и специфики отрасли, на которые следует обращать внимание при анализе финансовой состоятельности организации.

ПРИМЕНЕНИЕ МИРОВОГО ОПЫТА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В УЧРЕЖДЕНИИ ОБРАЗОВАНИЯ

Ю. А. ОМЕЛЬЧУК (МАГИСТРАНТ)

Проблематика. Данная работа направлена на исследование мирового опыта управления персоналом в сфере образования. Современное образование – основа человеческой жизнедеятельности, обобщающая ценность духовной культуры. Наряду с политической и правовой культурой образование формирует эстетические и нравственные черты личности в неразрывной связи с жизнью общества. Именно поэтому сферу образования следует рассматривать как ключевое условие устойчивого развития экономики страны, а также обеспечения ее конкурентоспособности.

Цель работы. Выявить недостатки применяемой системы управления персоналом и сформулировать предложения по ее совершенствованию.

Объект исследования. Методы управления персоналом, применяемые учебными заведениями Республики Беларусь

Использованные методики. Сравнительный, аналитический, метод комплексного экономического анализа.

Научная новизна. На основе проведенного в работе исследования предложены различные варианты мероприятий по стимулированию работы персонала учреждения образования.

Полученные результаты и выводы. Установлено, что повышение активности в сфере стимулирования и мотивации персонала позволит организации эффективно функционировать и развиваться.

Практическое применение полученных результатов. Полученные результаты представляют теоретический и практический интерес для специалистов в сфере управления персоналом, сфере ведения бизнеса. Исследование может быть использовано как в учебном процессе, так и в практической деятельности предприятий для разработки системы мотивации персонала организации. Выводы, сформулированные в работе, могут быть использованы при разработке целевых программ и проектов развития учреждений сферы образования.

РЕЗУЛЬТАТ РАБОТЫ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОГО ПЛАСТИНЧАТОГО РЕКУПЕРАТОРА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОНДИЦИОНЕРА В ПРОГРАММЕ CORIGA E TOOL VENTILATION

Е. С. ОЛЕСИК (СТУДЕНТ 4 КУРСА)

Проблематика. Исследование работы диагонального пластинчатого рекуператора в составе центрального кондиционера.

Цель работы. Измерить температуру и влажность воздуха, нагреваемого за счет рекуперации. По экспериментальным данным построить графики зависимости температур, КПД и Q воздуха от времени. Сравнить данные, полученные через программу Coriga E Tool Ventilation (Version 3.6), с паспортными.

Объект исследования. Экспериментальный рекуператор диагональный пластинчатый установлен в лабораторном стенде «Центральный промышленный кондиционер КЦ-ТК-1,6-6/3» (производство «Альтернатива») в ауд. 3/116 кафедры ТГВ, БрГТУ.

Использованные методы. Аналитический метод, графический метод, систематический метод, систематизация данных, программная инженерия.

Научная новизна. Паспортные данные пластинчатого рекуператора сравнили с данными, полученными через программу Coriga E Tool Ventilation.

Полученные результаты и выводы. По данным видно, что температура приточного воздуха уменьшается, а затем остается постоянной. Это происходит из-за того, что кондиционер находился в нерабочем состоянии до начала проведения опыта и все конструкции кондиционера были нагреты внутренним воздухом, поэтому температура приточного воздуха вначале больше, а затем стабилизируется, т. е. рекуператор начал работать в нормальном режиме.

Так же по графикам видно, что КПД в начале достаточно высокий по той же причине, что и температура, а далее КПД становится постоянным.